

学校法人育成学園 H29年度 学校関係者評価表

1. 学校の教育目標

「確かな技術、豊かな教養を身に付けた調理師・製菓衛生師の養成を通じて社会に貢献する」という教育理念のもと、以下の人材の育成を教育目標とする。

- ・食のプロとしての技術、教養を身に付けた人材。
- ・即戦力として「食」の業界で活躍ができ、「食」を通じて社会全体に貢献できる力を備えた人材。
- ・社会に出ても常に学ぶ姿勢を忘れない人材。

2. 本年度に定めた重点的に取り組むことが必要な目標や計画

- ・「神戸国際＝技術力の高い学校」という認知度の向上。
- ・カリキュラムの充実、講師陣の質の向上。
- ・働き方改革の推進。

3. 評価項目の達成及び取組状況

(1) 教育理念・目標

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・学校の理念・目的・育成人材像は定められているか (専門分野の特性が明確になっているか)	④	3	2	1
・学校における職業教育の特色は何か	④	3	2	1
・社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか	4	③	2	1
・学校の理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが学生・保護者等に周知されているか	④	3	2	1
・各学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向づけられているか	4	③	2	1

① 課題

・今後の厳しい少子化時代を生き抜いていくためには、学校における職業教育の特色を最大限に発揮し、他校との差別化を明確にしてゆかねばならない。

② 今後の改善方策

・本校の特徴をより明確にし、入学対象者にわかりやすく訴えていく必要がある。
・学校が目指すポジションを、今一度教職員全員で再確認するべきではないか。

③ 特記事項

(2) 学校運営

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・目的等に沿った運営方針が策定されているか	④	3	2	1
・運営方針に沿った事業計画が策定されているか	④	3	2	1
・運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか	4	③	2	1
・人事、給与に関する規定等は整備されているか	④	3	2	1
・教務・財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか	④	3	2	1
・業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか	④	3	2	1
・教育活動等に関する情報公開が適切になされているか	④	3	2	1
・情報システム化等による業務の効率化が図られているか	4	③	2	1

① 課題

- ・エラーニングシステムの導入について、本校はどの程度進んでいるのか？
- ・緊急災害時等の学生への連絡手段におけるシステム化について、具体的な対策が進んでいない。

② 今後の改善方策

- ・調理・製菓実習の予習や復習の際に有用なエラーニングシステムを一部導入済みであり、今後も拡充していく方向である。
- ・大学等では大規模な学生連絡システム等を導入している学校もあるので、当校でも引き続き検討してみる。

③ 特記事項

(3) 教育活動

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか	4	③	2	1
・教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年限対応した、教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか	4	③	2	1
・学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか	4	③	2	1
・キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか	④	3	2	1
・関連分野の企業・関係施設等や業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか	④	3	2	1
・関連分野における実践的な職業教育(産学連携によるインターンシップ・実技・実習等)が体系的に位置づけられているか	④	3	2	1
・授業評価の実施・評価体制はあるか	④	3	2	1
・職業教育に対する外部関係者からの評価を取り入れているか	4	③	2	1
・成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか	④	3	2	1
・資格取得等に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか	4	③	2	1
・人材育成目標の達成に向け、授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	④	3	2	1
・関連分野における業界等との連携において優れた教員(本務・兼務含む)を確保するなどマネジメントが行われているか	④	3	2	1
・関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組が行われているか	4	③	2	1
・職員の能力開発のための研修等が行われているか	④	3	2	1

① 課題

・カリキュラムについては毎年見直しを行っているが、選択制の科目が少ないのが現状である。学生の専攻したい科目が多様化していることもあり、専攻科目を選択できるようなコースを設定することはできないか？

② 今後の改善方策

・学生が学びたい学科を自分で選択できるというのは非常に良いことであり、本校の大きな特徴の一つともなりうる。是非前向きに導入を検討していただきたい。

③ 特記事項

(4) 学修成果

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・就職率の向上が図られているか	4	3	2	1
・資格取得率の向上が図られているか	4	3	2	1
・退学率の低減が図られているか	4	3	2	1
・卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	4	3	2	1
・卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか	4	3	2	1

① 課題

・卒業生の社会的な活躍・評価を把握しきれていない。

② 今後の改善方策

・同窓会活動の一環として、卒業生が交流できる場を設け、卒業生の社会的な活躍、評価を把握するよう努めており、改善されつつある。今後も継続して幅広い情報収集ができるよう、同窓会と連携を取りながら進めていく。
・卒業生の就職先として、食品メーカー等も選択肢の一つとなりうるよう、求人の開拓に努めていく。

③ 特記事項

(5) 学生支援

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・進路・就職に関する支援体制は整備されているか	4	3	2	1
・学生相談に関する体制は整備されているか	4	3	2	1
・学生に対する経済的な支援体制は整備されているか	4	3	2	1
・学生の健康管理を担う組織体制はあるか	4	3	2	1
・課外活動に対する支援体制は整備されているか	4	3	2	1
・学生の生活環境への支援は行われているか	4	3	2	1
・保護者と適切に連携しているか	4	3	2	1
・卒業生への支援体制はあるか	4	3	2	1
・社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	4	3	2	1
・高校・高等専修学校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか	4	3	2	1

① 課題

・学生相談に関して、カウンセラー等の導入は検討していないのか？

② 今後の改善方策

・現状、担任制を敷いていることもあり、カウンセラーの配備が至急求められている事態ではない。しかし、不登校気味の学生のフォロー等、力を借りたい場合もあるので、いつでも手配ができるよう体制を整えていきたい。

③ 特記事項

(6) 教育環境

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	④	3	2	1
・学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備されているか	④	3	2	1
・防災に対する体制は整備されているか	4	③	2	1

① 課題

・校舎の建築から10年以上が経過しており、施設・設備の一部老朽化が見られているが、教育上の必要性には十分対応できているものの、施設の修繕、最新設備の導入等にもう少し積極的に検討していくべきではないか。

② 今後の改善方策

・現在、校舎の一部改修工事を平成31年3月頃に計画中である。
・防災体制の強化を図るため、避難訓練の実施を検討する。

③ 特記事項

(7) 学生の受け入れ募集

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・学生募集活動は、適正に行われているか	④	3	2	1
・学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	4	③	2	1
・学納金は妥当なものとなっているか	④	3	2	1

① 課題

・18歳人口の減少の中、調理や製菓に興味を持つ学生も減少傾向にある。より裾野を広げるような活動に、学校として取り組んでいくべきではないのか？

② 今後の改善方策

・認知度向上の方策として、当校が主催で高校生向けの料理コンクールを実施することを検討し、よりたくさんの高校生が料理に興味を持ってもらえるよう努めていく。

③ 特記事項

(8) 財務

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	4	③	2	1
・予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	④	3	2	1
・財務について会計検査が適正に行われているか	④	3	2	1
・財務情報公開の体制整備はできているか	④	3	2	1

① 課題

・今後更なる少子化が進行していく厳しい環境の中生き残りを図るためには、更なる設備投資、施設拡充が必要であり、それを実行できる財務基盤を確保しなくてはならない。

② 今後の改善方策

・財務基盤の安定のため、学生募集強化・運営体制のスリム化等を検討していく。

③ 特記事項

・平成29年度より公認会計士による監査を実施した。

(9) 法令等の遵守

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	④	3	2	1
・個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	4	③	2	1
・自己評価の実施と問題点の改善を行っているか	④	3	2	1
・自己評価結果を公開しているか	④	3	2	1

① 課題

・自己評価、学校関係者評価を実施し、組織の問題点改善に活かしているが、その評価基準や内容、進め方等について、定期的に見直していく必要があるのではないか。

② 今後の改善方策

・自己評価、学校関係者評価の実施方法については定期的に見直すこととする。又、第三者評価の導入に向けても引き続き前向きに検討する。

③ 特記事項

(10) 社会貢献・地域貢献

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	4	③	2	1
・学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	4	③	2	1
・地域に対する公開講座・教育訓練（公共職業訓練等を含む）の受託等を積極的に実施しているか	4	③	2	1

① 課題

・地域の人達が参加できるような料理教室や菓子教室の実施を検討してみてはどうか？

② 今後の改善方策

・学校カリキュラムとの調整や人員負担が必要になってくるが、実施することが地域貢献に繋がるといふことであれば実施する意義は十分にあるので、検討してみる。

③ 特記事項

(11) 国際交流

評価項目	適切・・・4、ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2、不適切・・・1			
・留学生の受け入れ・派遣について戦略を持って行っているか	④	3	2	1
・留学生の受け入れ・派遣、在籍管理等において適切な手続等がとられているか	④	3	2	1
・留学生の学修・生活指導等について学内に適切な体制が整備されているか	4	③	2	1
・学習成果が国内外で評価される取組を行っているか	4	③	2	1

① 課題

・留学生の募集に注力している中、留学生に対するサポート体制（日本語フォロー、ビザ、経済支援等）が確立できていない部分が見受けられる。

② 今後の改善方策

・留学生受け入れ体制の強化を図るため、日本語学校講師による日本語のサポート体制を検討する。また、当校独自の留学生向け奨学金制度の設立も検討していく。

③ 特記事項